

野菜経営体育成のための経営管理手法

渡辺幸一・安部勇徹 (大分県農業技術センター)

Kouichi WATANABE and Yutetsu ABE :
Method of Vegetables Entrepreneurial Farm Management

1. はじめに

大分県では年間労働時間 2,000 時間、農業所得 700 万円を目標とする認定農業者 5,000 名を経営体として育成することをめざしている。目標達成のためには経営体の形成を行いうる優れた経営管理と経営者能力の向上が求められている。本報告では、中核農家等が野菜中心の企業的経営を実現するための生産管理、雇用の確保と労務管理、経営者の実践的な考え方等について明らかにした。

2. 調査方法

野菜の認定農業者を対象にアンケート調査と県内の代表的な企業的大規模経営について聞き取り調査を実施した。

3. 結果および考察

1) アンケート調査結果

調査件数 145 戸のうち回答数 76 戸、回収率は 52.4% であった。集計の結果、雇用については調査農家の 55.3% が雇用している。「雇用している」と回答した農家のうち雇用の形態は臨時雇用が多い。雇用人数は年間延べ 100 人以下が過半数を占めるが、施設野菜農家では 1,000 人以上の雇用もみられる。雇用の確保状況については「やや不足している」とする農家が 6 割近くを占め最も多かった。また、雇用者の労務管理で特に経営者が気を付けている事項は「雇用者への待遇や人間関係」を重視している農家が最も多く(雇用農家全体の 31.0%)、次いで「賃金の決定方法や支払い等の厳守」(同 25.0%) であり、雇い主と雇用者との人間関係や賃金の支払い条件等に対する経営者の配慮がうかがえる。また、雇用の安定的な確保のためには「働きやすい作業環境を整える」ことや、「経営者の管理能力の向上」が必要であるとする回答が多かった。

さらに、農業経営を行う上での問題点に関する設問では、①「生産費や出荷経費が高い」、②「連作障害がみられる」、③「販売価格が安い」、④「労働力が足りない」等を上位にあげている。これらの問題点を改善するために経営者として特に心がけている事項は、①「生産技術面の改善」、②「生産コストの低減」、③「経営の規模を見直す(適正化)」、④「経営者の経営能力を高める」等についての回答が多く、生産技術の改善とともに、経営者の管理能力向上への意識が高い。

2) 企業的大規模経営の経営管理

県内の代表的な企業的大規模経営である「オオバの都市型企業的経営」と「水稲育苗と七草の雇用型企業的経営」の経営管理について述べる。

(1) 生産管理：①生産の効率化、品質管理等については特に熱心な取り組みが行われている。②責任分担制を導入し、作業効率の向上や生産の安定、品質向上等に効果をあげている。③生産工程の主要な作業を外部に委託するなど独自の方式を取り入れ、より細かな栽培管理と省力化を実現している。

(2) 労務管理：①各種手当の充実や作業環境の整備、親睦会等を行い、雇用者との信頼関係を大切にしている。②圃場別に雇用者の持ち分を決めて管理作業に責任をもたせ、働きに見合った報酬が得られる請負出来高制を採用している。③支払賃金に市況を反映させ利益の一部を還元し、経営について経営者と同じ考え方をもちたせるような配慮をしている。このように企業的経営では雇用者に仕事への責任と熱意、満足感をいかにもたせるかについての配慮や工夫が行われている。

(3) 販売戦略：企業的経営では市場との信頼関係を特に重視しており、市場に対応できる量と高品質なものを安定的に継続して出荷することに全力を注いでいる。また市場との関係を密にし情報収集や市場開拓、販路拡大に積極的である。部会組織を通じた販売では農協と一体となった販売活動、消費拡大に力をいれている。

(4) 企業的経営者の意識、考え方

企業的経営を行っている経営者は以下に示す条件を具備している者が多い。

企業的経営者としての必要な条件

- ①生産の合理化、効率化への意欲が高い。
- ②何事にも積極的、前向きに取り組む姿勢や行動力がある。
- ③生産に対する改革意識が強く、チャレンジ精神が旺盛である。
- ④コスト意識を常にもち、経営感覚を身につけている。
- ⑤直観力や洞察力、企画力に優れている。
- ⑥柔軟なものの考え方ができ、発想が豊かである。
- ⑦経営目標を立て、実現に向けてあらゆる努力をする。
- ⑧市場との信頼関係を重視、消費動向に敏感である。
- ⑨経営に対する考え方、理論が明確である。
- ⑩経営全体について考えるゆとりがある。
- ⑪異業種との交流や情報収集に熱心である。
- ⑫人間性に優れ、人を引きつける魅力がある。
- ⑬地域との結びつきを大切にしている。